

Dominique Geoffroy-Terryn

77, rue de Constantine

03200 Vichy, France

+ 33 (0)6 11 37 02 89

Enseignant chercheur associée Consultante

Management stratégique, RH, Conduite changement



J'accompagne les dirigeants, les équipes, les futurs ingénieurs et managers des Masters internationaux et RH au développement d'une performance durable.

Thèmes d'interventions

**Politiques et processus
du développement des
ressources humaines**

Recrutement, gestion compétences et des carrières, formation, évaluation, mobilités, interculturel et diversité, santé prévention, relations professionnelles et sociales, négociation, droit du travail, administration personnel, rémunération, SIRH.

**Emploi- insertion
Formation**

Analyse de poste, des besoins, évaluation et sélection des candidats, cahier des charges, appel offre, achat, mise en œuvre, animation du tutorat, suivi et évaluation de l'action (plan formation entreprise, alternance (professionnalisation, apprentissage), CIF, DIF, VAE.

Management

Stratégique et des équipes, analyse des comportements organisationnels, conduite du changement, bien-être et développement durable de la performance, RSE, coaching professionnel.

Projet professionnel

Coaching individuels, prise de poste, bilan professionnel, clarification, création approche entrepreneuriale, CV, lettre motivation, réseaux sociaux, tutorat pédagogique de mémorants et d'alternants en entreprise.

Méthodologie d'étude

Et pratique professionnelle : recherche, analyse de lecture, étude quali/quantitative, technique d'entretiens, récit de vie, rédactions académiques et professionnelles : rapports, mémoire.

**Développement
Technologie
information**

Organisation, marketing opérationnel, négociation, développement projet.
Intelligence numérique : outils collaboratifs, base de données, réseaux sociaux.

Ingénierie formation

Conception et réalisation des unités d'enseignement présentiel ou e-Learning : identification des besoins de formation, définition objectifs, création contenu, séquençage, animation face à face participants et évaluation.

Méthodes pédagogiques type « **Problem based learning** » : formation-action multimédias interactive et participative intégrant création, sélection et animation d'études de cas, ateliers, jeux de rôles, vidéos, recherches bibliographiques, introduction analyse systémique, transactionnelle et PNL.

Formation, Langues

Cycle Recherche Université d'Auvergne 2013-2014,
MBA Management Ressources Humaines 2009, Paris Dauphine,
DESS Direction et Gestion d'Entreprise, 1980, Université d'Auvergne,
Maîtrise Sciences économiques mention marketing, 1977, Université d'Auvergne,
Maîtrise informatique gestion MIAG 1979, Université Blaise Pascal.
Anglais professionnel, notions Allemand et Espagnol.

Parcours professionnel

D'RH Conseil depuis
2010

Consultante indépendante : J'accompagne les directions à la redéfinition du plan stratégique, à son déploiement auprès des managers et des équipes. J'interviens auprès des futurs ingénieurs et managers en Master management, Ressources Humaines, interculturel, développement international Je participe à des travaux de recherche, publie et communique en congrès

Adecco Expert France
2005-2009

Consultante manager « start-up » recrutement et coaching cadres : Organise, réalise et garantis le processus auprès des grands comptes, spécialise le cabinet en Audit-Finance, Marketing et étend l'activité à l'Auvergne.

Adecco

Direction régionale
Auvergne-Limousin 1996

Responsable Régionale Développement RH et conduite du changement : Crée et développe l'activité ingénierie emploi-formation-compétences auprès des entreprises et des équipes internes : Audite, propose et anime les projets de changement, forme et accompagne les managers et les équipes : 40 sites, 180 personnes.
Auditrice interne des processus de conseil : management qualité ISO 2000.

Adecco staffing
Informatique Clermont-
Fd 1990

Responsable d'agence de recrutement spécialisée Informatique : Ouvre et développe les marchés grands comptes, anime l'équipe.

Référent projets pilotes France : assessment center, SIRH, assurance qualité, prévention sécurité.

OLIVETTI France Paris
Constructeur
informatique
Leader Européen, 1980

Responsable Marketing : construis l'offre commerciale du 1° réseau Intranet de gestion de PME et la déploie auprès des 25 régions du réseau France : forme les équipes, organise et anime les événementiels grands comptes France et des 22 régions.

Consultante Ingénieur Système d'information de gestion, développement comptes, responsable ingénierie hardware/software : analyse fonctionnelle, animation d'équipes programmeurs et formateurs.

Merck Sharp Dhome France 1979, Chef de projet Informatique, migration site IBM.

Acteurs, Secteurs et Relationnels

Publics : agents, techniciens, cadres de direction et dirigeants.

Structures, secteurs : Sites internationaux Groupes, PME, collectivités publiques et territoriales des secteurs : industrie, construction, logistique, transports, banque assurances, distribution, services et enseignement supérieur.

Partenaires : Service Public régional et départemental de l'Emploi (DIRECCTE AUVERGNE et Limousin et les agences Pôle emploi, Conseils Généraux et Régionaux Auvergne et Limousin, AFPA, agences régulation, OPCA branches, FSE, Organisations, syndicats et chambres professionnelles, Chambres Commerce/métiers...

Informations complémentaires

TIC : Web2.0, messageries : Outlook, Lotus Notes, mail de Mac et instantanées, OS Apple X V10.9, Windows 8, Pack Office, ENT : Claroline, Moodle, CRM, ERP, réseaux sociaux.

Enseignements interventions

Ecole Centrale Paris : Programme ingénieur

- « Management : ingénierie de développement durable des compétences de l'équipe »

Université Aix Marseille : Master alter management mention RH

- Management durable des RH
- Développer son projet d'activité en mobilisant son réseau

France Business School,

-Programme Grande Ecole : Conduite du changement, Mobilité internationale, Stratégie RH et Aspects opérationnels des RH, Mobiliser son réseau,
-Programme Bachelor : Gestion des compétences, Parcours Premiers pas vers l'Emploi

Université Blaise Pascal Master Communication, stratégie internationale et interculturelle mention commerce international

- Management des équipes pluriculturelles
Université Blaise Pascal Master Gestion internationale des RH
- Processus de gestion des emplois

Ecole Supérieure de Professorat et d'Enseignement Master Formation de Formateurs de l'Espace Francophone

- Socialisation organisationnelle, Activités, savoirs et compétences
- Politique de formation
- Pilotage de projet
- Conseil en formation

Esco Wesford, Master Economie internationale mention RH

- Direction du service RH
- Stratégie de communication RH
- Gestion de l'information et de la communication
- Fonctions RH et organisation
- Négociations sociales
- Relations collectives

Publications

Dominique GEOFFROY-TERRYN et Eléonore MARBOT, « L'obligation d'emploi de plus de 50 ans, quelle pratique pour les PME ? », Grand livre économie PME », Gualino lextenso editions, 2011.

Communications

Dominique Geoffroy-Terryn *et AL*, « L'emploi des salariés âgés, d'une obligation légale à un management durable des Ressources Humaines », <http://www.mbarh.dauphine.fr>, 2009 en ligne.

Travaux de recherche

Pierre Mathieu et Dominique Geoffroy-Terryn « L'expertise du gestionnaire des ressources humaines à l'interface de multiples influences », Les interfaces de la GRH, 23^e congrès de l'AGRH, Nancy, 12-14 septembre 2012

Dominique GEOFFROY-TERRYN, « Emploi des salariés âgés : d'une obligation légale à un management durable des ressources humaines ? », 2^{ème} Université « Réalités et perspectives du Développement durable » avec le soutien de l'IAS et de l'ADERSE, Clermont-Ferrand, Juin 2010.